



APPEL DE SOUMISSIONS
Service professionnel
Avis sur le profilage racial 2016-2026

LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Le Conseil interculturel de Montréal (CIM) est une instance municipale consultative indépendante qui a pour mandat de conseiller la Ville de Montréal sur des enjeux liés aux relations interculturelles afin de favoriser l'inclusion et la participation des membres des communautés culturelles. Ses membres effectuent des recherches et publient des avis et mémoires de leur propre initiative ou à la demande de la Ville de Montréal.

DESCRIPTION DU PROJET

Dix ans après leur avis de 2016 et 20 ans après leur premier avis sur le profilage racial de 2006, les membres du CIM estiment que le temps est venu de refaire un avis sur la question. Le ou la chercheur-e aura pour mission de : 1) Évaluer la mise en œuvre des recommandations formulées à la Ville de Montréal en 2016 et en formuler de nouvelles selon l'évolution du phénomène et les actions entreprises, en mettant en lumière les angles morts de la Ville dans sa lutte contre le profilage; 2) Favoriser une recherche qualitative afin de mettre en avant les réalités des Montréalaises et des Montréalais.

MANDAT

Sous la supervision du Comité Avis du CIM, la personne retenue aura pour mandat de :

1. Rédiger un avis qui inclura les sections suivantes :
 - Revue de la littérature scientifique et grise sur le sujet;
 - Contextualisation et terminologie;
 - Méthodologie;
 - Travail de terrain;
 - Analyse des résultats;
 - Des recommandations;
 - Une bibliographie.

2. Réaliser une collecte de données sur le terrain en interrogeant à la fois les organismes et des Montréalaises et Montréalais ayant vécu du profilage racial. Les outils de collecte seront précisés en concertation avec les membres du comité Avis.



EXPÉRIENCES ET EXPERTISES REQUISES

- Formation de 2e ou 3e cycle en sciences sociales (anthropologie, sociologie, sciences politiques, etc.), ou toute autre discipline pertinente;
- Avoir une solide expertise en méthodologie qualitative et quantitative.

ATOUTS

- Connaissance démontrée de la lutte contre le racisme et les discriminations systémiques et des relations interculturelles;
- Connaissance des différent-es acteurs-trices (services de la Ville et arrondissements, organismes communautaires, institutions gouvernementales, groupes de recherche, etc.) dans le champ de la lutte contre le profilage racial à Montréal ;
- Connaissance des enjeux municipaux, de l'organisation municipale, ainsi qu'une expérience démontrée de recherche et de rédaction sur ce milieu;
- Habiletés avérées et expériences pertinentes en transfert de connaissances (rédaction de rapports, d'articles scientifiques ou d'ouvrages) ;
- Très bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Grande capacité de rédaction et de vulgarisation ;
- Autonomie de travail et bonne gestion du temps ;
- Capacité à travailler dans un court délai.

DISPONIBILITÉ

Disponibilité à rencontrer les membres du comité Avis, composé de membres du CIM, **en soirée (à partir de 18 heures), à raison d'environ une fois par mois entre le mois de novembre 2025 et le mois de juin 2026.**

DURÉE DU CONTRAT

Le contrat de recherche et de rédaction est d'une durée de **450 heures** et devra être réalisé **entre le 13 octobre 2025 et le 6 septembre 2026**. Une première rencontre de travail aura lieu durant la semaine du 13 octobre 2025. Le taux horaire est de **40 \$ à 55\$ de l'heure selon la formation et l'expérience**.

STATUT DE L'EMPLOI

- Contrat de service professionnel à frais honoraires.



POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Veillez nous transmettre, par courriel, votre **curriculum vitae**, une **lettre de soumission** ainsi qu'**une publication** (rapport de recherche, thèse de doctorat, mémoire de maîtrise, article scientifique) dont vous êtes l'auteur-riche, et ce, **dans un seul et même document**. La soumission devra démontrer votre capacité à remplir le mandat et les moyens que vous mettrez en œuvre pour y parvenir.

Courriel : cim@montreal.ca

Période d'affichage : du 12 au 28 septembre 2025 inclusivement.

Date limite pour soumettre votre candidature : le dimanche 28 septembre à 23h59.

Seules les personnes répondant aux exigences seront convoquées pour une entrevue avec un comité de sélection.

Les entrevues auront lieu en personne le vendredi 3 octobre en personne à l'hôtel de ville.

Pour en savoir plus sur le Conseil interculturel de Montréal, visitez [notre site internet](#) et abonnez-vous à nos pages [Facebook](#), [Instagram](#), et [LinkedIn](#).